

Gecina est lauréate du Grand Prix de la Mixité pour la seconde année consécutive

Gecina remporte le Grand Prix de la Mixité pour les entreprises de moins de 10 000 salariés, décerné par l'Institut du Capitalisme Responsable et l'observatoire Ethics & Boards.

Avec 50% de femmes au conseil d'administration, 40% au sein du comité exécutif et 45% de femmes dans le « Top 100 », Gecina représente l'un des meilleurs taux de mixité dans les instances dirigeantes des entreprises.

Gecina est en outre l'une des dix sociétés du SBF 120 à être dirigée par une femme.

L'engagement de Gecina en faveur de l'égalité femme-homme est marqué par la mise en œuvre de d'actions fortes et volontaristes pour faire progresser la mixité tant dans les instances de direction qu'à tous les niveaux de l'entreprise : réduction volontariste des écarts de salaires entre les femmes et les hommes, actions de sensibilisation en phase de recrutement, création d'un réseau de mixité dans l'entreprise, maintien de salaire à 100 % pendant le congé paternité (et maternité ou adoption), partenariat avec un réseau de crèches et enveloppe attribuée pour les primes de garde d'enfant...

En 2018, Gecina a rejoint une task force paritaire d'acteurs publics et d'entreprises privées candidates au programme « Closing the Gender Gap » porté par le Forum économique mondial.

En 2018, l'entreprise était également en tête du palmarès Ethics & Boards de la féminisation des instances dirigeantes des sociétés du SBF 120.

« La mixité est un levier de la performance des entreprises et de leur capacité à innover. Elle permet de regarder les choses autrement, de s'ouvrir à d'autres points de vue pour résoudre des problèmes complexes et attirer ainsi tous les talents. Les entreprises ne peuvent écarter la moitié du monde. Chez Gecina, l'égalité salariale femmes-hommes, la mixité et la parité sont des engagements de longue date, inscrits dans la culture de l'entreprise. Ils sont au cœur de notre modèle de création de valeur en faveur d'une ville plus fluide et inclusive. » déclare Méka Brunel, Directrice Générale de Gecina.

Créés en 2017, les Grands Prix de la Mixité ont vocation à récompenser les pratiques d'entreprises cotées européennes au sein du SBF120, de l'Euro Stoxx 50, du DAX 30 (Allemagne) et du FTSE MIB (Italie). Ils se basent sur la mesure de la mixité dans les Conseils, les Comités Exécutifs ou de Direction, le Top 100 et la part de femmes cadres.

Gecina, au cœur de la vie urbaine

Gecina détient, gère et développe un patrimoine immobilier de 19,3 milliards d'euros à fin 2018. La foncière, spécialiste de la centralité et des usages, oriente son activité autour du premier patrimoine de bureaux d'Europe, situé à près de 97% en Ile-de-France, et d'un pôle de diversification composé d'actifs résidentiels et de résidences étudiants. Gecina a inscrit l'innovation durable au cœur de sa stratégie pour créer de la valeur et anticiper les attentes de ses quelque 100 000 clients et utilisateurs finaux, grâce à l'implication et l'expertise de ses collaborateurs, qui s'engagent pour une ville sobre, fluide et inclusive. Pour offrir à ses clients une haute qualité de services et accompagner l'évolution de leurs besoins, Gecina a lancé YouFirst, sa marque relationnelle.

Gecina est une Société d'Investissement Immobilier Cotée (SIIC) sur Euronext Paris et a intégré les indices SBF 120, CAC Next 20, CAC Large 60, Euronext 100, FTSE4Good, DJSI Europe et World, Stoxx Global ESG Leaders et Vigeo. Pour concrétiser ses engagements citoyens, Gecina a créé une fondation d'entreprise dédiée à la protection de l'environnement et au soutien de toutes les formes de handicap.
www.gecina.fr

CONTACTS GECINA

Communication financière
Samuel Henry-Diesbach
Tél : + 33 (0)1 40 40 52 22
samuelhenry-diesbach@gecina.fr

Virginie Sterling
Tél : + 33 (0)1 40 40 62 48
virginiersterling@gecina.fr

Relations presse
Julien Landfried
Tél : + 33 (0)1 40 40 65 74
julienlandfried@gecina.fr

Armelle Miclo
Tél : + 33 (0)1 40 40 51 98
armellemiclo@gecina.fr